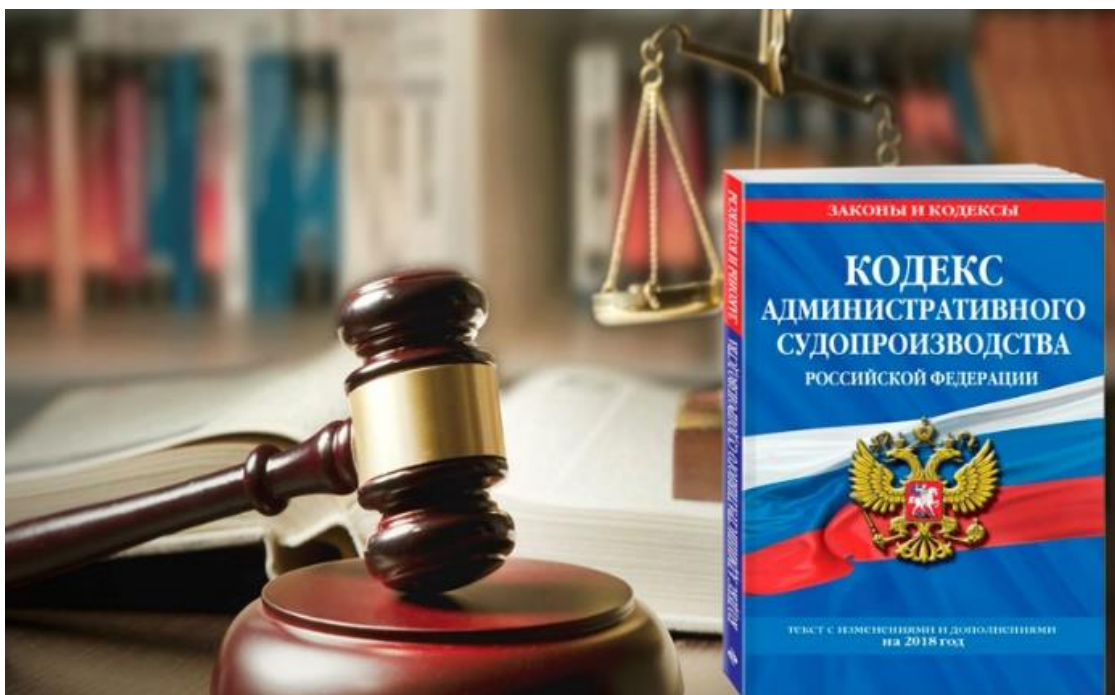




ПАМЯТКА РАБОТОДАТЕЛЮ

**о мерах административной ответственности
работодателей за нарушение норм трудового
законодательства, в том числе в части
не оформления (либо ненадлежащего
оформления) трудовых отношений
с работником**

Административные наказания



Информируем, что в соответствии с Федеральным законом от 26.07.2019 N221-ФЗ вступили в силу изменения в Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях (далее – КоАП РФ), предусматривающие усиление мер ответственности работодателей за нарушение трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

Основание	Вид нарушения	Наказание	
Согласно ч.1 ст. 5.27 КоАП РФ	Нарушение трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права	предупреждение или наложение административного штрафа	
		на должностных лиц	1 – 5 тыс. руб.
		на предпринимателей без образования юридического лица	1 – 5 тыс. руб.
		на юридических лиц	30 – 50 тыс. руб.
Согласно ч.2 ст. 5.27 КоАП РФ	Совершение административного правонарушения, предусмотренного ч. 1 ст. 5.27 КоАП РФ, лицом, ранее подвергнутым административному наказанию за аналогичное административное правонарушение	наложение административного штрафа	
		на должностных лиц	10 – 20 тыс. руб. или дисквалификацию от 1 года до 3 лет
		на предпринимателей без образования юридического лица	10 – 20 тыс. руб.
		на юридических лиц	50 – 70 тыс. руб.
Согласно ч.3 ст. 5.27 КоАП РФ	Фактическое допущение к работе лицом, не уполномоченным на это работодателем, в случае, если работодатель или его уполномоченный на это представитель отказывается признать отношения, возникшие между лицом, фактически допущенным к работе, и данным работодателем, трудовыми отношениями (не заключает с лицом, фактически допущенным к работе, трудовой договор)	наложение административного штрафа	
		на граждан	3 – 5 тыс. руб.
		на должностных лиц	10 – 20 тыс. руб.

Согласно ч.4 ст. 5.27 КоАП РФ	Уклонение от оформления или ненадлежащее оформление трудового договора либо заключение гражданско-правового договора, фактически регулирующего трудовые отношения между работником и работодателем	наложение административного штрафа	
		на должностных лиц	10 – 20 тыс. руб.
		на предпринимателей без образования юридического лица	5 – 10 тыс. руб.
		на юридических лиц	50 – 100 тыс. руб.
Согласно ч.5 ст. 5.27 КоАП РФ	Совершение административных правонарушений, предусмотренных ч. 3 или ч. 4 ст. 5.27 КоАП РФ, лицом, ранее подвергнутым административному наказанию за аналогичное административное правонарушение	наложение административного штрафа	
		на граждан	5 тыс. руб.
		на должностных лиц	дисквалификацию от 1 года до 3 лет
		на предпринимателей без образования юридического лица	30 – 40 тыс. руб.
		на юридических лиц	100 – 200 тыс. руб.
Согласно ч.6 ст. 5.27 КоАП РФ	Невыплата или неполная выплата в установленный срок заработной платы, других выплат, осуществляемых в рамках трудовых отношений, если эти действия не содержат уголовно наказуемого деяния, либо воспрепятствование работодателем осуществлению работником право на замену кредитной организации, в которую должна быть переведена заработная плата, либо установление заработной платы в размере менее размера, предусмотренного трудовым законодательством	предупреждение или наложение административного штрафа	
		на должностных лиц	10 – 20 тыс. руб.
		на предпринимателей без образования юридического лица	1 – 5 тыс. руб.
		на юридических лиц	30 – 50 тыс. руб.
Согласно ч.7 ст. 5.27 КоАП РФ	Совершение административного правонарушения, предусмотренного ч. 6 ст. 5.27 КоАП РФ, лицом, ранее подвергнутым административному наказанию за аналогичное правонарушение, если эти действия не содержат уголовно наказуемого деяния	наложение административного штрафа	
		на должностных лиц	20 – 30 тыс. руб. или дисквалификацию от 1 года до 3 лет
		на предпринимателей без образования юридического лица	10 – 30 тыс. руб.
		на юридических лиц	50 – 100 тыс. руб.